

לרשות לביטחון קהילתי בחיפה דרושים מדריכי מוגנות במרחב הציבורי לעבודה בחודשים יולי – אוגוסט 2026

היקף מישרה: 50%

ימי עבודה: א' - ה' – חמישה ימי עבודה בשבוע בין השעות 22:00 – 02:00 (לילה)

תיאור התפקיד:

- **סיורים להגברת הנוכחות במרחב הציבורי**, בשטחי פעילות הנוער ובזירות בהן מתגודדים ילדים ובני נוער, וביצוע פעולות למניעת אלימות ושימוש בסמים ואלכוהול.
- יצירת קשר אישי בלתי אמצעי עם ילדים ובני נוער ומהווה בעבורם **דמות בוגר משמעותי**.
- ליווי פרטני ו/או קבוצתי של בני הנוער.
- סיוע ב"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אליים.
- עידוד נוער השרוי במצוקה לפנות לגורמים חינוכיים וטיפוליים בעיר.
- דיווח על אירועים ומקרים מהשטח לממונים.
- סיוע בשילוב בני הנוער בפעילות הקיץ המתקיימת בעיר במרכזי הנוער והמרכזים הקהילתיים.

דרישות:

- עבודת צוות, תוך שיתוף פעולה עם הגורמים הרלוונטיים.
- גישה וניסיון בעבודה עם ילדים ובני נוער.
- יכולת יצירת קשר ויחסי אנוש טובים.
- ניסיון בהדרכה ו/או בעבודה פרטנית עם נוער.
- תעודת מדריך / מאמן – יתרון
- אישור משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים התשס"א - 2001

טווח שכר משוער : 4,200 ₪ ברוטו

**מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 14 ביוני 2026 בשעה 12:00 לכתובת המייל -
itziki@haifa.muni.il לציין "עבור משרת מדריך מוגנות במרחב הציבורי."
יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים:**

***קורות חיים**

*מסמכים המעידים על השכלה וניסיון תעסוקתי כמפורט בדרישות התפקיד למשרה.
*על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה. 1988 המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
*תינתן העדיפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות
לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע
התפקיד. מועמד עם מוגבלות, זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי
הקבלה לעבודה. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן
בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
*תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 ג לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א 1951 - אם שני
המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב
וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים התשס"ח 2008.
*במקרה של ריבוי מועמדים יוזמנו להופיע בפני וועדת המכרזים 8 המועמדים המתאימים
ביותר בהתאם לרקע ולניסיון המקצועי. הבחירה יכול שתעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או
חלקם - הכול על פי שיקול דעתה הבלעדי של הרשות.